



LOGIC

Projet Tempus

Atelier national

La formation continue et l'employabilité des jeunes

Argumentaire

Rabat le 29-30 septembre 2014

Education, formation, deux mots clés liés à l'emploi qui constitue la principale forme d'insertion professionnelle avec toutes ses retombées sociales et économiques. Si l'emploi est un facteur incontournable d'amélioration des conditions de vie et de prévention contre la pauvreté et ses risques, la vulnérabilité et ses effets négatifs et le révélateur, il est par ailleurs un des indicateurs les plus probants du niveau de cohésion sociale atteint dans un pays. Qu'en est-il de l'emploi des jeunes aujourd'hui ? Quels sont les freins à l'employabilité des jeunes notamment au Maroc ? Quelles sont les mesures institutionnelles prises pour augmenter les chances de trouver un emploi ? Quelle est la réponse des institutions d'éducation et de formation ?

Crise ou pas crise, le taux d'emploi des jeunes dans le monde reste assez bas. Les dispositifs mis en place par les Etats visent à faciliter la transition école – monde du travail, grâce notamment à la mise en place de dispositifs ciblés (formations en alternance, contrats spécifiques ; mesures d'aides à l'embauche ; divers styles d'accompagnement de formation notamment professionnelle...). Dans ce contexte, une constante s'impose: les jeunes sans diplôme et même ceux détenant des diplômes sont fréquemment confrontés au chômage. Bien évidemment, ils n'y sont pas pour autant condamnés, mais encore faut-il relever un certain nombre de défis qui plombent l'amélioration réelle de la situation. Quelle est la situation actuelle au Maroc ?

Globalement, l'emploi au Maroc ne dépasse pas 48% pour les jeunes de 15-34 ans qui représentent plus de la moitié de la population en âge de travailler. Cette situation rend encore plus préoccupants les taux de chômage observés en 2010, et qui sont de 14,8% chez les jeunes de 15-34 ans et de 16,7%, chez les jeunes de 15-24 ans. Le chômage y est de longue durée : 65,8% des jeunes chômeurs le sont depuis plus d'une année. 74,4% des diplômés de l'enseignement supérieur sont chômeurs de longue durée. Les trois quarts des jeunes chômeurs en milieu urbain le sont depuis plus d'un an. Dans le rapport 2011 du Conseil Economique et Social consacré à la question de l'« Emploi des

jeunes », il est loisible de prendre la mesure de la situation du chômage des jeunes dans son articulation au contexte de l'économie nationale :

« L'économie marocaine se caractérise par un taux d'activité de 49,6%. La part de la population en âge de travailler est quant à elle de l'ordre de 50,4% (voir tableau 1, annexe 4). Ces indicateurs montrent que le taux de chômage n'offre qu'une vision partielle de la réalité du marché national du travail, qui est marquée par la faiblesse du taux d'activité. En fait, le taux de chômage ne traduit pas toute l'ampleur de la problématique de l'emploi : il ignore notamment l'emploi « découragé », l'exclusion du marché du travail ou le sous-emploi, sachant que 82% de la tranche d'âge 15-34 ans, se trouvent en dehors du système d'éducation et de formation.»

Le taux de chômage est particulièrement élevé pour plusieurs catégories de population, notamment les jeunes de 15-24 ans en milieu urbain, comme l'indiquent les données du tableau suivant :

Evolution des taux de chômage par catégorie

Taux de chômage en %	1999	2010
Niveau national	13,9%	9,1%
Chômage des 15-24 ans	20,5%	17,6%
Chômage des 15-24 ans en milieu urbain	37,8%	31,3%
Chômage des 25-34 ans	20,9%	12,8%

Source : Haut-Commissariat au Plan.

Il est à constater qu'en une décennie, l'amélioration de l'employabilité n'est pas spectaculaire surtout les plus jeunes âgés de 15-24 ans. L'emploi des jeunes souffre de quatre sortes de carences : le jeune occupe souvent un **emploi précaire, peu rémunéré, rarement contractualisé** et très **peu couvert par un régime de protection sociale.**

En 2011, 81% des chômeurs au Maroc sont des jeunes. Mais ce qu'il faut relever par rapport à cette situation, c'est que le taux de chômage augmente paradoxalement avec le niveau d'éducation ; situation qui confirme l'inadéquation des formations avec les besoins du monde du travail et la permanence d'une croissance peu génératrice d'emplois qualifiés et qui invite à réfléchir sur les alternatives.

Quelle est la situation en 2014 ? Quel bilan faire des mesures institutionnelles et des programmes initiés par l'Etat marocain et ses partenaires professionnels ? Quelles sont les approches d'éducation et de formation initiées pour améliorer l'employabilité chez les jeunes ? Quel est l'impact des changements organisationnels de l'entreprise marocaine dans son effort d'adaptation aux crises économiques et financières et aux révolutions technologiques ? Dans un contexte de mondialisation, quels sont les nouveaux profils des employés et quelles sont les compétences et capacités demandées ? Quelle forme de partenariat à tisser entre le public et le privé ? entre l'entreprise et l'université ? Au vu de ce qui est convenu d'appeler les « économies dynamiques », n'est-il pas urgent pour les institutions professionnelles d'implémenter l'approche de l'apprentissage tout au long de la vie ? Existe-t-il de bonnes pratiques pour améliorer les possibilités d'apprentissage garantissant l'emploi aux jeunes ? Quel plan de formation continue élaborer pour quels profils d'employés ?

La rencontre prévue le 30 septembre 2014 a pour objectif de mener une réflexion collective sur ces questionnements, et de tenter de répondre à ces questions à travers les panels thématiques suivants :

1. Axe thématique : Diagnostic de la situation de l'emploi des jeunes au Maroc
2. Axe thématique : Politique de l'emploi des jeunes et gouvernance
3. Axe thématique : Les milieux de travail et les profils et compétences demandés.
4. Axe thématique : Mesures, outils et dispositifs de formation à apporter
5. Débat, synthèse et orientations.

6.

Finalités

- Assurer l'employabilité optimale des jeunes et développer les capacités professionnelles d'adaptation pour pouvoir accompagner les changements

Objectifs

- Rassembler les institutions et les acteurs nationaux concernés par la question de l'employabilité des jeunes
- Faire le diagnostic de la situation de l'employabilité de jeunes au Maroc
- Créer une synergie autour de la définition des besoins des employeurs
- Identifier les profils des jeunes employés
- Elaborer un plan de formation continue